

## POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'

Rev. 01 del 13/06/2022

DEMUS S.p.A., azienda attiva a Trieste nel settore della *decaffeinizzazione e commercializzazione del caffè decaffeinato crudo e nella commercializzazione di caffeina parzialmente raffinata*, ha deciso di integrare all'interno delle proprie politiche (Ambientale, Sicurezza Alimentare, Qualità, Salute e Sicurezza dei lavoratori) un **Sistema di Gestione Sostenibile** al fine di diffondere presso i tutti i propri stakeholder, un'attenzione maggiore alla sostenibilità ambientale e stili di vita sostenibili; consapevole dell'attualità ed estrema importanza che questi aspetti hanno oggi nel panorama nazionale ed internazionale. Il **Top Management** di DEMUS S.p.A. ha stabilito che questo intento trovi attuazione nel rispetto dei principi della propria **Politica per la Sostenibilità**, di seguito esplicitati

### OBIETTIVI GENERALI DI SVILUPPO SOSTENIBILE:

La Demus S.p.A. è consapevole di essere parte di un sistema molto più ampio di produzione del caffè e fa in modo di cooperare con tutti gli attori della filiera del caffè al fine di garantire il rispetto delle regole, certa che questo atteggiamento aiuti a divulgare una cultura del rispetto del "sociale".

Demus S.p.A. vede lo sviluppo sostenibile come un'opportunità di crescita non solo economica, ma anche di valorizzazione del personale che opera nell'azienda. È per questo che il **Top Management** prende parte alla filiera delle buone pratiche al fine di sostenere i clienti nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

L'azienda rende effettivi questi obiettivi attraverso una serie di politiche applicate quali: pari opportunità di genere, controllo e verifica delle condizioni di sicurezza sul lavoro, sfruttamento minorile, violazione e molestie sul lavoro, attenzione e tutela di tutti gli stakeholder, riduzione degli impatti ambientali e ottimizzazione del consumo delle risorse.

### OBIETTIVI SPECIFICI DI SVILUPPO SOSTENIBILE:

Demus S.p.A. si impegna costantemente a portare avanti la propria attività nel costante equilibrio tra gli impatti sociali, economici ed ambientali generati, nonché controllandone la qualità e rispettando le politiche di sostenibilità, favorendo lo sviluppo di nuove iniziative atte alla riduzione degli sprechi e consumi, capitalizzando l'esperienza acquisita per lo sviluppo dei prodotti.

Tutto questo è possibile grazie ad un controllo interno su tutte le fasi di progettazione e realizzazione dei prodotti, finalizzato alla riduzione del rischio economico, ambientale e sociale e a promuovere la riduzione del consumo di materiali e di energia.

Demus S.p.A. si propone quindi di:

- 1) diffondere la presente Politica al personale e a chiunque ne faccia richiesta, azienda o cittadino che sia, e a renderla disponibile;
- 2) formare ed informare, con un percorso continuo e costante, le risorse umane in modo da diffondere la conoscenza, rendere disponibili ed accessibili dati, condividere il sistema di valori ed obiettivi di sostenibilità;
- 3) **gestire eventuali reclami/segnalazioni pervenute sia in modo anonimo che non, in modo imparziale senza alcuna rivalsa sul segnalatore.**
- 4) implementare una politica interna basata sulla meritocrazia e sulla equità, senza alcuna differenza di genere e contrastando qualsiasi tipo di discriminazione; verificare che non siano presenti sfruttamenti di lavoro minorile e che non si registrino episodi di violenza e molestie sul lavoro; integrazione nel proprio personale di etnie diverse con ruoli diversi senza alcuna discriminazione razziale;
- 5) controllare tutti i processi, attraverso la definizione dei ruoli e responsabilità, modalità operative ed indicatori;
- 6) per ogni prodotto definire: analisi degli impatti, coinvolgimento degli stakeholder, valutazione impatti positivi e negativi, rischi/opportunità, al fine di implementare costantemente azioni di miglioramento delle performance e promuovere l'innovazione come capacità al cambiamento;
- 7) integrare gli aspetti ambientali nel processo di produzione aziendale;

- 8) rispettare gli impegni contrattuali presi e creare solide relazioni di fiducia con i propri clienti, basate sulla capacità di gestione delle criticità ed offrendo soluzioni efficienti;
- 9) assicurare il rispetto della normativa sulla sicurezza e salute sul lavoro grazie all'implementazione e mantenimento della certificazione ISO45001:2018;
- 10) assicurare il rispetto della normativa sull'ambiente e sulle risorse, grazie all'implementazione e mantenimento della certificazione ISO 14001:2015;
- 11) coinvolgere e soddisfare, ove possibile, tutte le parti interessate, promuovere per quanto possibile i servizi realizzati e distribuiti in modo sostenibile;
- 12) impegnarsi al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e di attuazione della presente politica, valutando rischi/opportunità, definendo strategie, se necessarie, monitorando gli obiettivi, predisponendo eventuali risorse se necessario e rivedendo la politica a cadenza annuale.
- 13) sostenere la collettività con sponsorizzazione di piccoli eventi sportivi locali e piccole donazioni ad associazioni. **Demus S.p.A.** ha un'attiva di collaborazione con le Università e le scuole Secondarie locali, per l'alternanza scuola-lavoro, tirocini, tesi e stage.

Sulla base di questi principi, il Top Management di DEMUS S.p.A. ha implementato il proprio Sistema per la Sostenibilità nell'ambito del seguente campo di applicazione:

- PRODUZIONE DI CAFFÈ DECAFFEINATO CRUDO IN CONTO TERZI E PROPRIO MEDIANTE GONFIAGGIO CON ACQUA E VAPORE, ESTRAZIONE CON DICLOROMETANO O ACQUA, VAPORIZZAZIONE CON VAPORE, ESSICAZIONE E RAFFREDDAMENTO.
- RECUPERO, LAVORAZIONE E COMMERCIO DELLA CAFFEINA ESTRATTA MEDIANTE FILTRAZIONE, CRISTALLIZZAZIONE E CENTRIFUGAZIONE.

Trieste, 13/06/2022

L'Amministratore Delegato  
**Massimiliano Fabian**

